



Die Horizont Kinder-, Jugend-, und Familienhilfe gGmbH vergrößert ihr Team. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen

Stellvertretenden Einrichtungsleiter (m/w/d)

für unsere Inobhutnahme- und Clearingstelle am Standort Fürth (Odenwald)

Die Horizont gGmbH ist freier Träger der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe und befindet sich im Kreis Bergstraße. Derzeit betreiben wir eine Einrichtung für Kinder und Jugendliche in Not- und Krisensituationen mit 21 Plätzen in Fürth und perspektivisch eine Mutter-Kind-Einrichtung in Lindenfels. Wir arbeiten fachlich versiert mit einem hohen Qualitätsanspruch. Wir möchten mit unseren Einrichtungen den Kindern, Jugendlichen und Familien ein kompetenter Partner in ihrer Entwicklung sein.

Aufgabenbeschreibung:

Ihr Aufgabengebiet umfasst die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen sowie Organisations- und Beratungsaufgaben im Team. Hierzu zählen insbesondere:

- Stellvertretende Leitung der Einrichtung
- Krisenintervention und Sicherung des Kindeswohls
- Koordination der Dienstplanung
- Coaching und Fallberatungen mit den Mitarbeitern der Einrichtung sowie der beteiligten Behörden und Trägern
- Planung, Durchführung und Reflexion der pädagogischen und organisatorischen Arbeit vor Ort
- Intensive Kooperation mit Behörden, Trägern und Institutionen sowohl in der Einzelfall- als auch in der Netzwerkarbeit
- Teilnahme an Hilfeplangesprächen und Erarbeitung des Hilfebedarfs in Abstimmung mit dem jeweils zuständigen Jugendamt
- Elternarbeit zur Förderung tragfähiger Eltern-Kind-Beziehungen
- Abklärung von Perspektiven und Hilfsangeboten
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des bestehenden Leistungsangebotes und Mitarbeit bei der Schaffung und Umsetzung neuer Angebote.

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium als Dipl. Sozialpädagogin / -pädagoge (FH), Dipl. Sozialarbeiterin / -arbeiter (FH) jeweils mit staatlicher Anerkennung oder M.A. oder vergleichbar
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Jugendhilfe insbesondere des Kinderschutzes
- Durchsetzungsvermögen, Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit Ihre Mitarbeiter/innen zu begeistern, zu motivieren und zu beteiligen
- Klares Berufs- und Rollenbild vor dem Hintergrund des Kinderschutzauftrages
- Umfassende Kenntnisse des Jugendhilferechtes sowie der jugendhilferelevanten Bereiche des Familienrechts und des Strafrechts
- Wir erwarten selbständiges und flexibles Arbeiten, Bereitschaft zur Teamarbeit, hohe emotionale Belastbarkeit sowie die Bereitschaft zu konstruktivem und konsequentem Dialog, zur Supervision und Selbstreflexion
- Interkulturelle Kompetenz sowie die Fahrerlaubnis der Klasse B sind erforderlich

Wir bieten:

- Eine langfristige Perspektive mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag
- Raum für eigenverantwortliches Arbeiten und Gestaltungspielraum in einem multiprofessionellen Team
- Hohen Qualitätsanspruch, geprägt von einer systemischen Ausrichtung
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen eines Schichtsystems
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten auf der Basis der individuellen Stärken
- Eine innovative Jugendhilfeeinrichtung mit Potential zur inhaltlichen und strategischen Weiterentwicklung

Bringen Sie Ihr Engagement und Ihre pädagogischen Fachkenntnisse ein und prägen Sie die Struktur unserer Einrichtung mit Ihren innovativen Ideen und Ihrer Persönlichkeit.

Senden Sie uns bitte dazu Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen einschließlich einer aktuellen Beurteilung bzw. eines aktuellen Arbeitszeugnisses an: